



Corporate Social Responsibility Report

NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2023/24



Liebe Leserin, lieber Leser

Nachhaltigkeit ist ein weitläufiger Begriff. Gerade für uns als Familienunternehmen, das im Bereich Transport und Logistik mit einer Vielzahl an Branchen, national sowie international, auf Strasse, Schiene und an 19 Standorten mit knapp 30 Logistikcentern tätig ist, ist der Fokus auf eine nachhaltige Strategie unabdingbar. Die Diversität an gesellschaftlichen, politischen, regionalen Umfeldern der verschiedenen Standorte und Branchen machen unseren Alltag spannend und herausfordernd. Die grosse unternehmerische Reichweite bringt zudem eine Verantwortung für soziale Strukturen, politische und gesellschaftliche Entwicklungen sowie für die Umwelt mit sich. Ganz nach unserem Credo «Wir denken nicht in Quartalen, sondern planen in Generationen» nehmen wir uns deshalb den Herausforderungen an, denken heute bereits an übermorgen und ergreifen mit unserem Engagement bewusste Massnahmen für eine nachhaltige Zukunft.

Wir beschäftigen uns täglich mit sinnvollen Massnahmen und ambitionierten Zielen, um unsere Welt zu einem lebenswerten Ort für die nachkommenden Generationen zu machen.

Im Vorliegenden Bericht nehmen wir Stellung zu aktuellen Themen, zu bewusst durchgeführten Analysen und richten unseren Fokus auf bestimmte, durch uns beeinflussbare Bereiche der Nachhaltigkeit. Wir präsentieren Ziele, Chancen und effektive Massnahmen, mit denen wir unseren Beitrag als Familienunternehmen leisten.

P. Galliker

Peter Galliker

R. Galliker

Rolf Galliker

E. Studer

Esther Studer

Inhalt

Galliker Transport AG

Familienunternehmen.....	5
Dienstleistungen	7
Wertschöpfungskette.....	10
Unternehmensstrategie / Roadmap	11

Nachhaltigkeitsbericht

Nachhaltigkeitsstrategie.....	13
Nachhaltigkeit UN.....	14
Engagement nach dem ESG-Prinzip.....	14

Unternehmensführung – Governance

Wir übernehmen Verantwortung	17
Qualitätsmanagement	18
Risikomanagement	18
Zertifikate	20
Worte zur innovativen Denkweise	21

Soziales – Social

Menschen im Mittelpunkt	23
Unsere Werte	24
Diversität und Inklusion	25
Arbeitgeberattraktivität.....	26
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	26
Galliker Academy World.....	27
Menschenrechte und Arbeitnehmerrechte.....	28
Erfolgreiche Wiedereingliederung nach Unfall	29

Umwelt – Environment

Green Logistics by Galliker.....	31
Science Based Targets Initiative	33
Mobilität.....	34
Risiken im Zusammenhang mit Klimazielen	37
Chancen im Zusammenhang mit Klimazielen	37
Infrastruktur und Technik.....	38
Ressourcen	39

Green Stories

Mitarbeitende	40
Mobilität.....	42
Infrastruktur.....	44
Galliker Holding AG	47

Um die Lesbarkeit zu verbessern, wird auf die gleichzeitige Nutzung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Alle Personenbezeichnungen beziehen sich auf alle Geschlechter.

**GEMEINSAM
GROSSES
BEWEGEN**



Galliker Transport AG

Familien- unternehmen

1918 gegründet, wurde die Galliker Transport AG gemeinsam mit starken Mitarbeitenden kontinuierlich aufgebaut und weiterentwickelt. Aus der kleinen «Fuhrhalterei» in Hofstatt wurde ein europaweit tätiges Logistikunternehmen mit 19 Standorten in 6 Ländern und dem Hauptsitz im luzernischen Altishofen.

Die Galliker Transport AG ist bis heute zu 100 % in Familienbesitz. Die finanzielle Eigenständigkeit erlaubt es uns, als Traditionsunternehmen unabhängig in unsere Zukunft zu investieren – heute unter der Leitung der dritten und vierten Galliker-Generationen. Aufbauend auf Wissen und Erfahrung der bestehenden langjährigen Mitarbeitenden setzen wir auf junge Talente sowie auf die Weitergabe von Know-how und Kompetenzen. Einen hohen Stellenwert haben nebst den Mitarbeitenden auch die unternehmerischen und strukturellen Werte: In Lagerhallen, am Büroarbeitsplatz sowie beim Unterhalt des Fahrzeugparks sind Sauberkeit und Ordnung mehr als nur

ein Gebot. Ordnung führt zu strukturiertem Handeln und schafft Vertrauen, Planbarkeit und damit auch Sicherheit. Investitionen in die Pflege und den Unterhalt von Infrastruktur und Fuhrpark zahlen sich aus und bedeuten wahre Nachhaltigkeit.

Agiles Handeln bei klaren Zielen und Strategien

Als familiengeführtes Unternehmen sind unsere Entscheidungswege kurz, was effizientes und agiles Handeln sowie das Nutzen von Opportunitäten ermöglicht und den Teamspirit stärkt. Der Umgang mit unseren Kunden ist stets offen und fair, der Fokus liegt auf gemeinsamen, innovativen und nachhaltigen Lösungen, während der Umgang mit Mitarbeitenden und Partnern stets auf Augenhöhe stattfindet. Dies befähigt uns, auf Veränderungen in Markt, Umwelt oder Politik schnell und effizient, gleichermassen aber durchdacht und sinnvoll zu reagieren.

Weitsicht in der Karriereplanung

Als innovativer, attraktiver und weitsichtiger Arbeitgeber gestalten wir das Umfeld unserer Mitarbeitenden lebenswert, fördernd und positiv. Ausserordentliche Ziele sollen durch gemeinsames Engagement und

einen starken Teamspirit erreicht werden, wodurch ein Mehrwert für alle Beteiligten geschaffen wird. Das Leitmotiv «Logistik weitergedacht» sorgt für ein klares Auftreten im Transport- und Logistikmarkt – als Unternehmen mit überzeugten Mitarbeitenden, besten Infrastrukturen, sauberen Fahrzeugen sowie laufend optimierten Prozessen.



Galliker ist bekannt für

- ✓ Markt- und kundenorientierte Dienstleistungen
- ✓ Respekt gegenüber der Umwelt
- ✓ Schaffen von Mehrwert für unsere Kunden
- ✓ Motivierte, qualifizierte Mitarbeitende
- ✓ Qualität auf höchstem Niveau

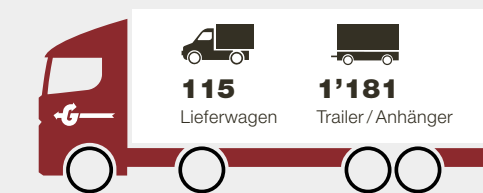
3'500

Mitarbeitende insgesamt



davon in
der Schweiz

3'000

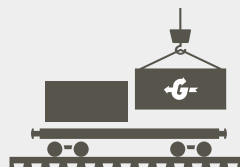


1'165

Lastwagen

115
Lieferwagen

1'181
Trailer / Anhänger



40-50

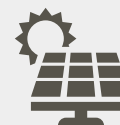
Bahnwagen pro Tag

680'000 m²

Lagerfläche

18'000

gedeckte Parkplätze für Kunden-
fahrzeuge im Bereich Car Logistics

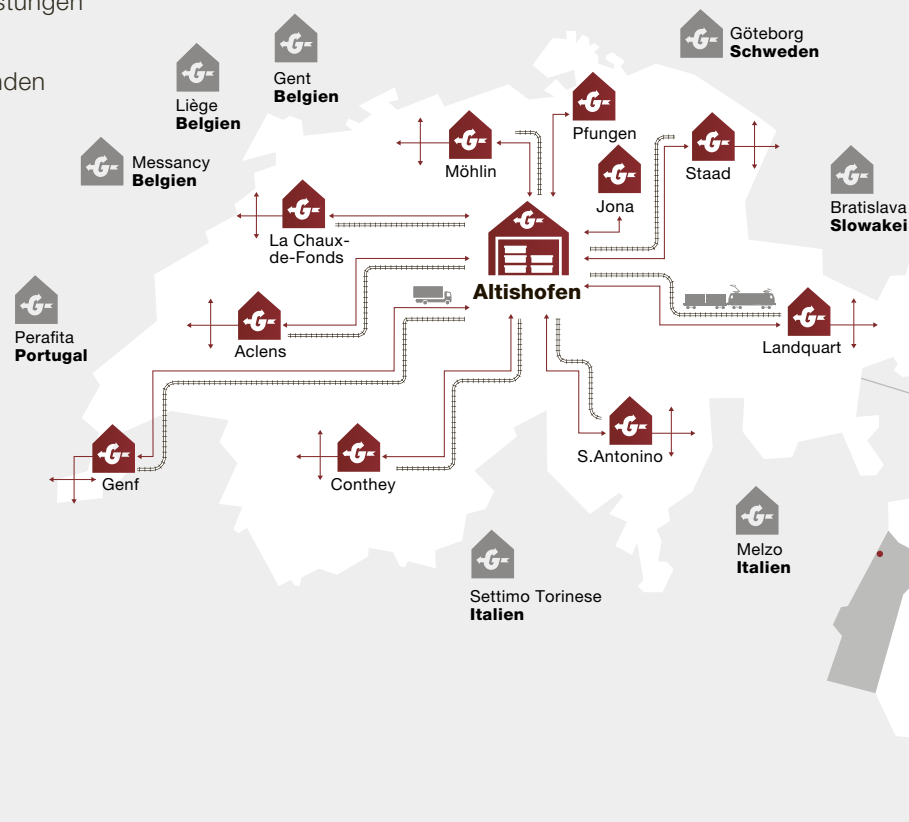


16'400 MWh

generierter Strom pro Jahr.
Dies entspricht dem Strombedarf
von 3'500 Haushalten

19 Filialen

in 6 Ländern



Dienstleistungen

Aus langjähriger Erfahrung in Transport und Logistik verschiedener Branchen, partnerschaftlichem Umgang mit Kunden und innovativer Denkweise sind in den vergangenen Jahren vielseitige Dienstleistungsbereiche entstanden. Die ständige Anpassung an sich schnell verändernde wirtschaftliche und gesellschaftliche Umstände stellt die Grundlage unserer Entwicklung dar: Jegliche Dienstleistungen sollen bestmöglich der aktuellen Marktsituation gerecht werden, sollen gleichzeitig aber auch langfristig sinnvoll umgesetzt werden können.

Vielseitige Branchenlösungen

Bei der Entwicklung unseres Dienstleistungsangebots haben Qualität, Nachhaltigkeit und Innovation oberste Priorität. In enger Kundenzusammenarbeit entstehen neue Konzepte, welche spannende Chancen mit sich bringen. Dabei stellen unterschiedliche Ausgangslagen verschiedener Branchen und Anspruchsgruppen ständige Herausforderungen dar – nur durch den gezielten Einsatz kompetenter Fachleute und modernster Technik können diese gemeistert werden. Teil- und vollautomatisierte Logistikprozesse ermöglichen zudem eine hohe Effizienz in der Prozessausführung.



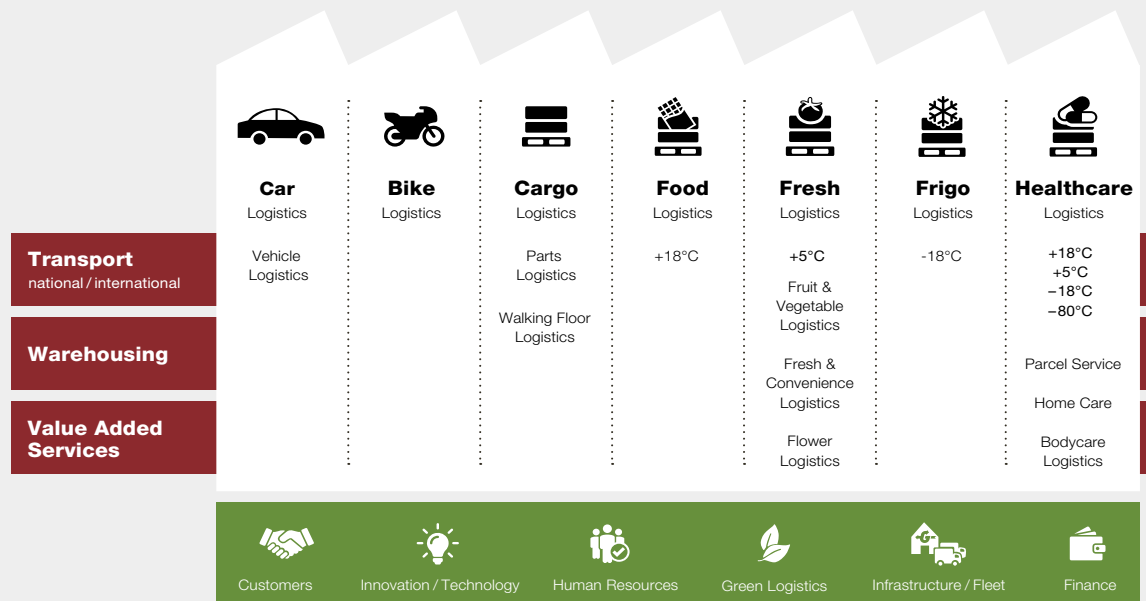
Temperaturgeführte Logistik: Food, Fresh, Frigo

Wir nutzen unser nationales und internationales Filialnetzwerk erfolgreich für die Logistik von Lebensmitteln in verschiedenen Temperaturzonen. Die geschlossenen Kühlketten umfassen den gesamten Prozess von der Übernahme empfindlicher Güter ab Produktion über die Lagerung und den Umschlag bis zur finalen Auslieferung. Kundenorientierte Zusatzdienstleistungen im Bereich Customizing / Konfektionierung runden unser umfassendes Angebot ab.

Cargo Logistics

Das eigene Galliker-Filialnetzwerk ermöglicht einen reibungslosen schweizweiten 24-Stunden-Abhol- und Lieferservice von Transportgütern. Heute abgeholt, über Nacht mit der Bahn zwischen den einzelnen Filialen verschoben, morgen pünktlich in der Feinverteilung wunschgemäß zugestellt. Unsere freundlichen, versierten Mitarbeitenden bringen die vielseitigen Sendungen zeitgerecht an den richtigen Ort, ob im entlegenen Alpental oder im pulsierenden Stadtzentrum. Fachgerechte Lagerhaltung und spezifische Value Added Services vervollständigen unser umfassendes Dienstleistungsangebot.

Dienstleistungshaus



Tätigkeitsfelder

- › Schweiz- und europaweit
- › Branchenübergreifend

Temperaturbereiche

Ambiente	15 – 18 °C
Fresh	2 – 5 °C
Frigo	-18 °C / -80 °C

Co-Packing by Galliker

- › Displaybau
- › Konfektionierung
- › Produktion Multipacks
- › Etikettierung und Preisauszeichnung

Höchste Qualitäts- und Sicherheitsstandards / Normen

- ✓ GDP / GMP nach Swissmedic
- ✓ ISO-Normen 9001 / 14001 / 45001
- ✓ FSC 22000
- ✓ BIO-Verordnung / Bio-Suisse / Demeter

Car Logistics

Mit einer modernen Flotte ermöglichen wir zuverlässige und termingerechte Lieferungen von Personwagen und Nutzfahrzeugen. Bevor die Fahrzeuge an die Automobilhändler ausgeliefert werden, macht eine Vielzahl davon einen Zwischenstopp bei uns – entweder nur für die Zwischenlagerung, oder bei Bedarf für Stockwartungs- oder Aufbereitungsarbeiten, um die Fahrzeuge in optimalem Zustand zu halten und sie «nummernfertig» direkt in den Showroom oder zu Kunden zu liefern.



Bike Logistics

Unter der Marke Galliker Bike Logistics bieten wir unseren Kunden einen kompletten Rundum-Service an: Von Transport über Lagerung bis hin zu Werkstattarbeiten an Motorrädern verschiedener Hersteller.

Healthcare Logistics

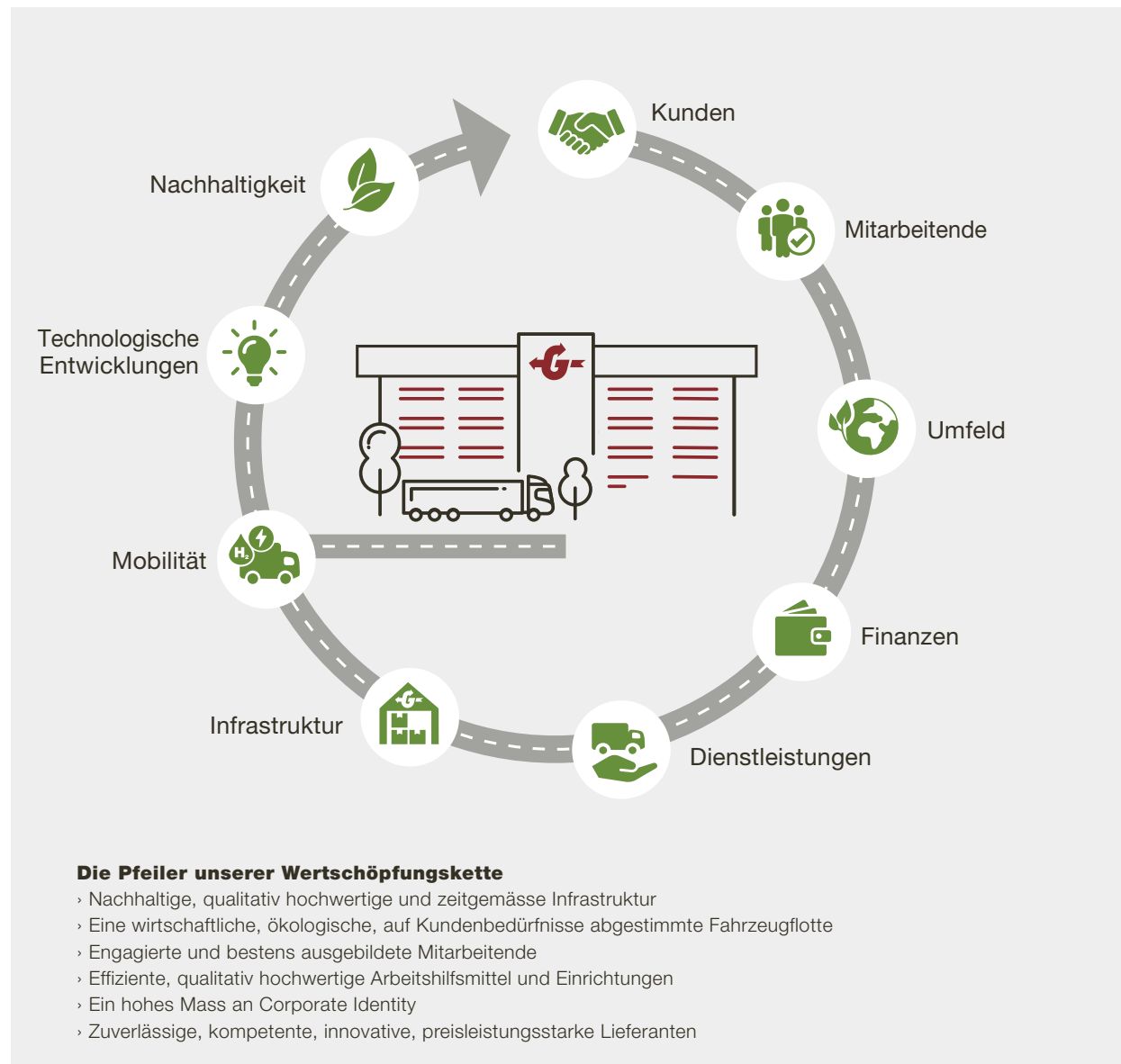
Transport, Lagerung und Kommissionierung von Arzneimitteln, Medizin- und Pharmaprodukten sowie medizinischen Geräten stellen höchste Anforderungen an Sicherheit, Zuverlässigkeit und Qualität. Speziell für das Handling von Pharmaprodukten sind qualifizierte Mitarbeitende, modernste Logistikanlagen und Fahrzeuge, kombiniert mit intelligenten IT-Systemen, die Basis für individuell auf die Kundenbedürfnisse abgestimmte Logistiklösungen gemäss GDP/GMP-Richtlinien.



Wertschöpfungskette

In über 100 Jahren haben wir uns von einer kleinen «Fuhrhalterei» zu einem international tätigen Logistikunternehmen entwickelt. Klar strukturierte Prozesse sind deshalb essenziell, um unsere eigene Wertschöpfungskette parallel zum Wachstum des Unternehmens effizient zu halten und uns gewinnbringend als Dienstleister in die Wertschöpfungsketten unserer Kunden zu integrieren.

Trotz voranschreitendem Wachstum, Globalisierung und Innovationsdruck bleiben wir unseren Grundwerten treu: Überzeugte Mitarbeitende, Top-Infrastrukturen, ein moderner Fuhrpark sowie nachhaltige und innovative Transport- und Logistiklösungen bilden die Grundpfeiler unserer Wertschöpfungskette und damit unseres Erfolgs. Unser Ziel ist es, als vertrauenswürdiger und sicherer Partner für Kunden, Mitarbeitende, Behörden und die Gesellschaft wahrgenommen zu werden. Wir möchten nicht nur in unserem eigenen Unternehmen, sondern auch als Teil eines grossen Systems und als Pfeiler in den Wertschöpfungsketten unserer Kunden einen Mehrwert erbringen.



Unternehmensstrategie / Roadmap

Durch eine klare Unternehmensstrategie, starke Werte und den Fokus auf langfristige Partnerschaften sowie Kunden- und Lieferantenbeziehungen arbeiten wir auf klare Ziele in diversen Unternehmensbereichen hin.

Die Partnerschaften mit unseren Kunden werden durch zuverlässige Transport- und Logistikdienstleistungen stets gepflegt und gewinnbringend erweitert. Wir erkennen und prüfen Chancen schnell, um passende Innovationen umzusetzen und streben Kooperationen mit Start-ups und Hochschulen an. Unsere Aktivitäten und Projekte sollen stets einen Mehrwert für alle Beteiligten bieten und durch hohe Effektivität und Zuverlässigkeit überzeugen.

Wir legen grossen Wert auf eine positive Unternehmenskultur und motivierte Mitarbeitende. Durch Einbezug der Mitarbeitenden und engen Kundenkontakt entstehen Ideen und Verbesserungsvorschläge. Die «Galliker Roadmap» dient zudem als Kompass, um zukünftige Herausforderungen zu meistern und erfolgreich auf Basis unserer Werte und Prinzipien zu agieren.



Mit unseren **Kunden** streben wir eine proaktive Kommunikation und eine laufende Beurteilung der Dienstleistungen sowie ein rasches Handeln bei Unstimmigkeiten oder Veränderungen an. Für eine maximale Kundenzufriedenheit und eine nachhaltige Kundenbindung.



Unter den **Mitarbeitenden** fördern wir einen klaren, fairen und respektvollen Umgang über alle Stufen hinweg. Eine nahe, proaktive Zusammenarbeit in und zwischen Teams ist die Grundlage für gemeinsamen Erfolg. Zudem investieren wir in die Förderung der Diversität, in die Umsetzung und laufende Entwicklung von Aus- und Weiterbildungsprogrammen und streben eine gesunde Balance der Arbeitsbedingungen an.



In unserem **Umfeld** reagieren wir aktiv auf Veränderungen der Weltwirtschaft und des Zeitgeschehens, verfolgen politische Bewegungen, schätzen Trends ab und handeln schnell und agil. Regulierungen und staatliche Vorgaben sollen kritisch hinterfragt werden, wenn nötig und sinnvoll setzen wir uns für Änderungen ein.



Im Bereich der **Finanzen** stehen Kostenoptimierungen durch verstärkte Unterstützung des Controllings im Fokus. BI-gestützte Datenmodelle und Kennzahlen werden laufend entwickelt und etabliert.



Unser Angebot an **Dienstleistungen** wird stets anhand von Trends und Kundenbedürfnissen weiterentwickelt. Bestehende Prozesse werden optimiert, um einen positiven Effekt auf Effizienz und Nachhaltigkeit anzustreben.



Infrastrukturen und Fahrzeuge werden laufend an neue Möglichkeiten rund um alternative Energiequellen und optimierte Energienutzung angepasst. Wir verfolgen die Technologieentwicklungen eng und investieren entsprechend unseres unternehmerischen Bedarfs.



Wir fördern die **technologische Entwicklung**, indem wir anwenderfreundlich und weitsichtig projektierte Systeme realisieren. So werden stabile und verlässliche Infrastrukturen sowie bestmögliche Sicherheitsstandards gewährleistet.



Wir arbeiten kontinuierlich an ambitionierten Zielen im Rahmen der **Nachhaltigkeit** – durch proaktives Agieren und vorausschauendes Denken gehen wir als Pionier der Branche voraus.

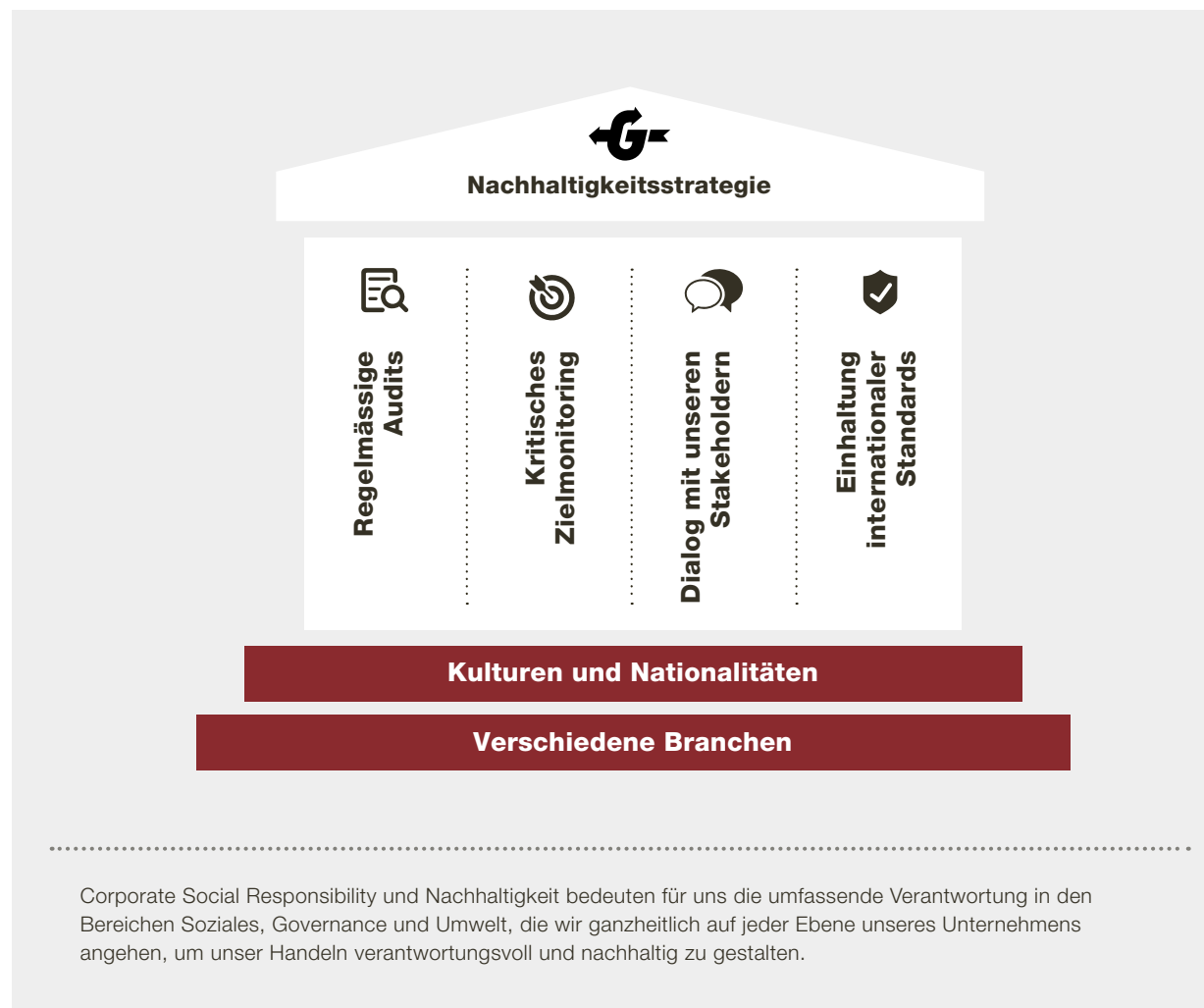
An aerial photograph of a highway interchange. A white truck with a red cab is driving on a curved ramp that separates a two-lane road from a multi-lane highway. The surrounding area is lush with green trees and grass. The text 'Nachhaltigkeitsbericht' is overlaid in the bottom left corner.

Nachhaltigkeitsbericht

Nachhaltigkeitsstrategie

Durch unsere branchen-, länder- und kulturübergreifenden Tätigkeit tragen wir nicht nur eine lokale, sondern vielmehr eine weitreichende Verantwortung. Dieser Verantwortung kommen wir in verschiedenen Bereichen nach – sowohl in der Unternehmensführung, als auch im sozialen und ökologischen Bereich sind wir täglich bemüht, Veränderungen und Trends zu registrieren und vor dem Hintergrund einer realistischen Risikobewertung mit sinnvollen Massnahmen zu reagieren.

Um dies zu gewährleisten, ist das Thema Nachhaltigkeit in unserem Unternehmen an verschiedenen Stellen angesiedelt, die Verantwortlichkeiten sind klar strukturiert. Regelmässige Audits, kritische Bewertungen unserer Massnahmen, eine laufende Analyse des CO₂-Fussabdrucks unserer verschiedenen Bereiche, ein angeregter, regelmässiger Dialog mit unseren Stakeholdern sowie auch die Orientierung an international geltenden Standards prägen unser Engagement für die Nachhaltigkeit.



Nachhaltigkeit UN

Mit den 17 Zielen der Nachhaltigkeit präsentieren die Vereinten Nationen im Rahmen der Agenda 2030 «einen globalen Plan zur Förderung nachhaltigen Friedens und Wohlstands und zum Schutz unseres Planeten.»

Diese Ziele dienen für uns als Grundlage, unsere eigenen Engagements gezielt in Abstimmung zu unseren unternehmerischen Tätigkeiten und dem

gesellschaftlichen sowie politischen Umfeld zu planen, entsprechende Massnahmen zu ergreifen und unsere individuellen Ziele zu definieren. Wir stellen damit sicher, dass die gesellschaftlich, politisch und umwelttechnisch relevanten Themenbereiche konsistent abgedeckt sind. Aufgrund unserer Geschäftsfelder und der daraus resultierenden Einflussbereiche unseres Unternehmens ergeben sich gewisse Fokusfelder, denen wir primäre Beachtung schenken. Dies tun wir im Wissen, dass wir mit unseren Massnahmen bei den priorisierten Bereichen eine verhältnismässig grössere Hebelwirkung ausüben können.



Engagement nach dem ESG-Prinzip

Um die relevanten Aspekte der Nachhaltigkeit sinnvoll zusammenzufassen, arbeiten wir nach dem ESG-Prinzip. ESG steht für die Bereiche der Umwelt (Environment), des Sozialen (Social) und der verantwortungsvollen Unternehmensführung (Governance). In Kombination mit den UN-Nachhaltigkeitszielen ergeben sich folgende Fokus-Themen, welche unsere Zielsetzungen und unsere Massnahmenplanungen zur Hauptsache beeinflussen.



Unsere Geschäftstätigkeit orientiert sich an den Prinzipien des «Global Compact» der Vereinten Nationen und trägt zu deren Nachhaltigkeitszielen bei.



Unternehmensführung

Governance

Ein übergreifendes Nachhaltigkeitsmanagement bedingt die Zusammenführung aller Ebenen der Nachhaltigkeit sowie der Interessen der beteiligten Stakeholder an einem zentralen Punkt des Unternehmens, sodass aufgrund des «Big Pictures» sinnvolle, risikobedachte Entscheidungen getroffen und Massnahmen eingeleitet werden können.

- › Klare Verantwortlichkeiten der Nachhaltigkeitsbereiche in der Unternehmensstruktur
- › Bewusster Umgang mit Risiken
- › Verhindern von Korruption, Bestechung und Geldwäsche
- › Aufklären von Interessenskonflikten
- › Kein wettbewerbswidriges Verhalten
- › Pflege von Kunden- und Lieferantenbeziehungen
- › Datensicherheit
- › Einhalten der steuerlichen und weiteren wirtschaftlichen Pflichten



- › Senken der CO₂-Emissionen
- › Sinnvolles Abfallmanagement und Recycling
- › Fördern der Produkt- und Serviceinnovation
- › Steigerung des Umweltbewusstseins intern und extern



- › Förderung des Engagements der Mitarbeitenden
- › Vielfalt und Gleichberechtigung der Geschlechter
- › Engagement für die Gemeinschaft
- › Sicherstellen der Gesundheit und der Sicherheit unserer Mitarbeitenden
- › Einhalten der Menschen- und Arbeitsrechte



Umwelt

Environment

Die Rücksichtnahme auf die Aspekte der Umwelt und die Erhaltung unserer natürlichen Ressourcen sowie der gesamten Natur ist für uns in unserem Geschäftsalltag selbstverständlich.



Soziales

Social

Motivierte, zufriedene Mitarbeitende sowie ein sicheres, geschütztes Arbeitsumfeld stehen für uns im Fokus. Wir öffnen Türen zu Aus- und Weiterbildungen und sorgen damit für eine starke Basis, auf der wir unternehmerische Tätigkeiten aufbauen.





Unternehmensführung

Governance

«Die Kunst besteht darin, die Ansprüche aller Interessengruppen in einer Masse zu erfüllen, das den nachhaltigen Unternehmenserfolg gewährleistet. Dies erfordert eine klare Strategie und bewusst zugewiesene Verantwortlichkeiten im Unternehmen – nur so können wir dank grossem Denken auch den kleinsten Details gerecht werden.»

Rolf Galliker, VRP und COO

Wir übernehmen Verantwortung

Unsere weitläufigen, internationalen Strukturen fordern eine klare Organisation der Verantwortlichkeiten, um allen Ansprüchen der Interessengruppen seitens Mitarbeitenden, Kunden, Partnern, Politik und Gesellschaft gleichermassen Rechnung zu tragen.

Geschäftsführung

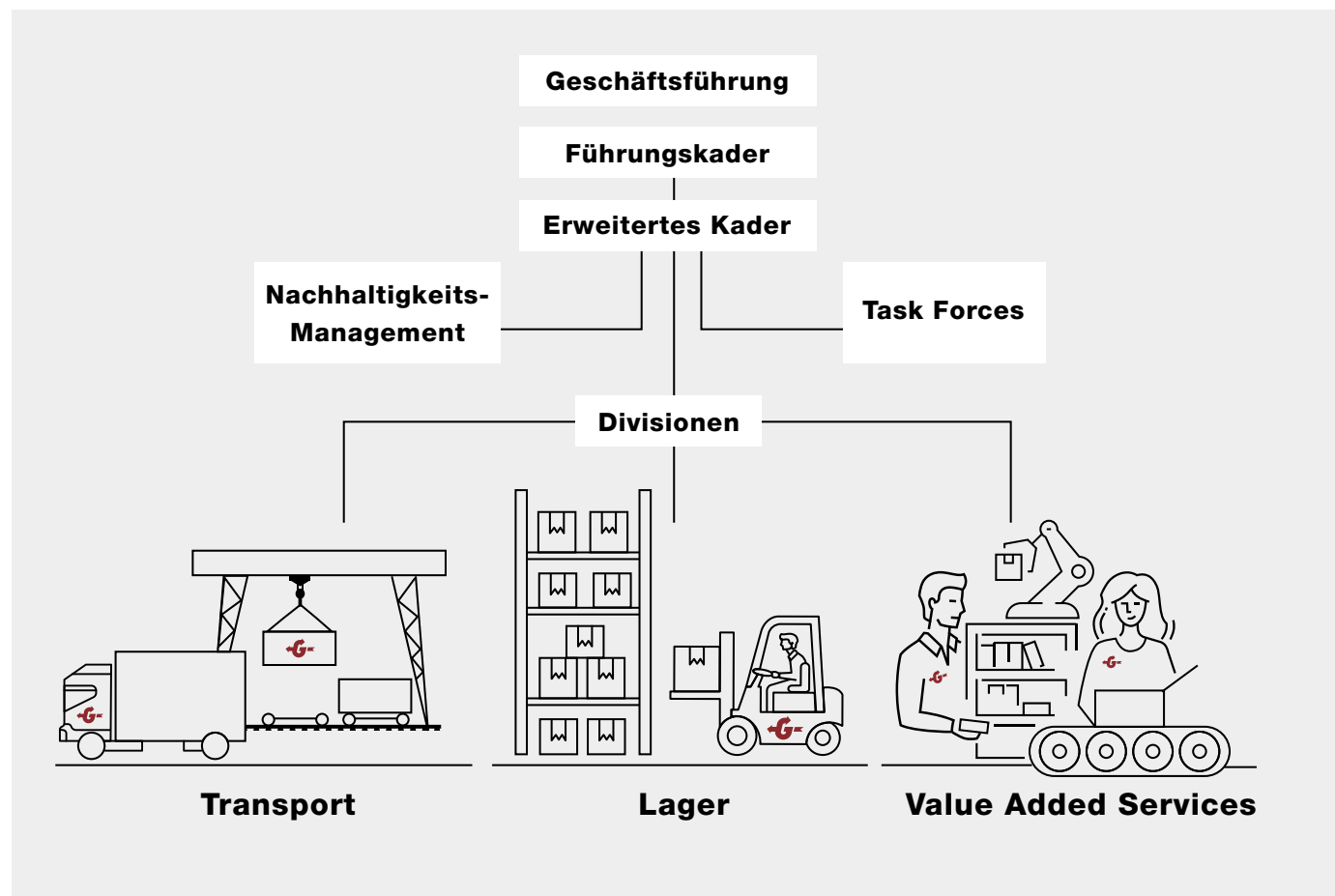
Auf der Ebene der Geschäftsführung wird sichergestellt, dass jegliche Themen in der Gesamtunternehmung korrekt angesiedelt sind und entsprechend der Gesamtstrategie gewichtet werden.

Nachhaltigkeits-Management

Verantwortlich für die Umsetzung der im Rahmen der Nachhaltigkeitsstrategie definierten Massnahmen ist das Nachhaltigkeits-Management. Dessen Aufgabe ist es zudem, Resultate, Veränderungen der Umstände sowie Risiken und Chancen an die Geschäftsführung zu rapportieren.

Task Force

In enger Zusammenarbeit mit dem Nachhaltigkeitsmanagement agieren die Task Forces in ihren Spezialbereichen unabhängig, um sich spezifischen Schwerpunkten priorisiert zu widmen.



Divisionen

Im Bereich aller Dienstleistungen und an allen Standorten werden im Top-Down Prinzip Ziele und Massnahmen kommuniziert. Die Umsetzung entsprechend der ESG-Struktur sowie das Reporting der lokalen Situation geschieht im Bottom-up

Prinzip – dies fördert die Balance zwischen gesamtheitlich unternehmerischem Denken und individuellen, markt- sowie dienstleistungsabhängigen lokalen Umständen.

Qualitätsmanagement

Durch unser Qualitätsmanagement wird die Einhaltung der vorgegebenen, extern sowie intern definierten Standards und Richtlinien sichergestellt. Bestimmte Prozesse, sowie Audits und Schulungen tragen zu dieser Sicherstellung bei. Die Grundsätze der Qualitätssicherung, Produktesicherheit sowie Arbeitssicherheit gehören deshalb zu den Grundbausteinen unserer Arbeitsweisen und widerspiegeln sich in den Zertifizierungen, die wir laufend erneuern und ausbauen.



Externe Audits und Inspektionen

Durch den Anspruch, generell geltenden Standards und Normen zu entsprechen, unterziehen wir uns regelmässigen Audits für den Erhalt diverser Zertifizierungen und Bewilligungen (siehe Seite 20).

Auditierung von Partnern und Zulieferern

Um die Einhaltung unserer eigenen Richtlinien auch in der gesamten Wertschöpfungskette sicherzustellen, führen wir regelmässige Audits bei Partnern und Zulieferern durch. Dazu gehört auch die Überprüfung der Einhaltung unseres Supplier Code of Conduct.

Trainings und Schulungen

Unsere Mitarbeitenden werden durch interne sowie externe Stellen auf die Einhaltung von Standards rund um Sicherheit, Verhaltensweisen, einen fairen und gerechten gegenseitigen Umgang und die generelle Einhaltung des Verhaltenskodex geschult. Durch regelmässige eLearning-Module sowie gezielte interne und externe Ausbildungen wird dieser Wissensstand sichergestellt und stets auf dem neusten Stand gehalten.

Whistleblower-Reporting

Sollten Verstösse gegen Regeln und Richtlinien festgestellt werden, können diese Geschehnisse auf diversen bekannten und anonymen Kanälen dem Unternehmen mitgeteilt werden.

Risikomanagement

Veränderungen im unternehmerischen und gesellschaftlichen Umfeld, in Prozessen oder bei Infrastrukturen, die zugunsten der Nachhaltigkeit implementiert werden, können auch Risiken mit sich bringen. Diese Risiken realistisch zu betrachten ist genauso wichtig, wie die Offenheit überhaupt Veränderungen zuzulassen.

Nachhaltigkeitsrisiken sind zentrale Risiken, denen Unternehmen in Phasen von schnellen Veränderungen ausgesetzt sind. Hohe Erwartungshaltungen von Gesellschaft, Politik und Wirtschaft an Zielsetzungen und -erreichungen können schnelle Handlungen auslösen, die wiederum einen Einfluss auf das Unternehmen und dessen wirtschaftlichen Erfolg haben können. Als systemrelevantes Unternehmen müssen wir daher der Verantwortung nachkommen, alle Massnahmen vor dem Hintergrund des Risikos zu sehen, welches sie im unternehmerischen Sinne mit sich bringen. Nur so kann eine Veränderung nachhaltig einen Fortschritt bringen.

Business Continuity Plan und Task Forces

Mit dem Business Continuity Plan (BCP) stellen wir sicher, dass unsere Tätigkeiten auch im Falle von eintretenden Risiken weitergeführt werden können.

Spezialisierte Task Forces, bestehend aus internen oder externen, geschulten Fachpersonen, arbeiten Handlungspläne entsprechend den bestehenden Bewertungen der einzelnen Gefahren und Risiken aus. Der BCP ist damit eine Darstellung davon, wie wir existenzbedrohende Ereignisse bewältigen und die Kontinuität unserer systemrelevanten Geschäftstätigkeiten sicherstellen können.

Cybersicherheit

Die IT ist als zentraler Bereich hohen Risiken ausgesetzt. Mit steigender Cyberkriminalität, gleichzeitig steigender Abhängigkeit von digitalen Tools sowie zunehmenden Datenmengen, steigt der Sicherheitsbedarf stetig an. Wir verpflichten uns deshalb dazu, mit dieser Verantwortung bewusst umzugehen. Die Integrität und Sicherheit der Daten und Informationen hängt von der Wachsamkeit der Mitarbeitenden sowie von einer sicheren IT-Infrastruktur ab. Galliker stellt eine moderne und sichere IT-Infrastruktur bereit. Schulungen in allen Aspekten des Umgangs mit Daten sind zudem für alle Mitarbeitenden bei Galliker verpflichtend.

Informationssicherheit

Die Cybersicherheit geht einher mit der generellen Informationssicherheit des Unternehmens. Damit wir den Anforderungen an den Schutz unserer Informationen nachhaltig gerecht werden, lassen wir uns nach ISO/IEC 27001:2022 zertifizieren (01/2025). Diese Zertifizierung bestätigt, dass Galliker ein funktionierendes Management System für Informationssicherheit (ISMS) hat.



Zertifikate

Wir legen in jeglichen Bereichen grossen Wert auf systematischen Fortschritt und nachweisbare Resultate.

Um einen schonenden Umgang mit der Umwelt zu gewährleisten, betreiben wir ein proaktives Umweltmanagement. Wir verlassen uns beim Umsetzen unserer Umweltziele – nebst der wichtigsten Ressource, unseren motivierten und qualifizierten Mitarbeitenden und unseren vorbildlichen Führungskräften – auf global anerkannte Standards und kompetente Partner.

Zertifikate

- › ISO 9001 Qualitätsmanagementsystem
- › ISO 14001 Umweltmanagementsystem
- › ISO 45001 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
- › FSSC 22000 Lebensmittelsicherheit

- › BIO-Verordnung / Bio-Suisse / Demeter
- › Swissmedic GDP- / GMP-Bewilligungen
- › Sedex Ethical Base Code / SMETA Declaration
- › Ecovadis Nachhaltigkeitsrating
- › Carbon Disclosure Project (CDP)
- › NQC Supplier Assurance
- › CO₂-Zertifikat der EnAW (Energieagentur der Wirtschaft)
- › Science Based Targets Initiative (SBTi)
- › Tisax: Informationssicherheits-Managementsystem-Standard
- › Holzlabel FSC / HSH / PEFC
- › Luftfracht / Regulated Agent
- › ISO/IEC 27001:2022 Informationssicherheits-Managementsystem (01 / 2025)
- › ISO 14023:2023 Galliker Green Compass CO₂-Monitoring (08/2024)



SCIENCE
BASED
TARGETS



Worte zur innovativen Denkweise

Innovation – ein inflationärer Begriff, der heute fast standardmässig in Visionen, Strategien und Werten von modernen Unternehmen zu finden ist. So auch bei uns – aber genau deshalb gehen wir einen Schritt weiter. Wir schreiben uns Innovation weniger auf die Firmenflagge, als dass wir sie effektiv im Alltag leben, und das seit Jahren, wenn nicht gar Jahrzehnten. Was aber bedeutet Innovation im Tun und Handeln, in der Verantwortung eines traditionellen Familienunternehmens, als das ich auch uns selber bezeichnen würde?

«Innovation ist die Fähigkeit, Veränderungen nicht als Bedrohung, sondern als Chance zu sehen.»

Steve Jobs

So ein Zitat von Steve Jobs, mit dem er den Kern der innovativen Denkweise beispielhaft auf den Punkt gebracht hat. Ohne Steve Jobs mit noch einem Smartphone mehr auf dem Markt nacheifern zu wollen, leben wir diesen Wert der Offenheit für Veränderungen genauso – jeden Tag und in all unseren Tätigkeiten.

In unserem über 100-jährigen Bestehen haben sich nicht nur unser Unternehmen und der Markt stetig verändert – auch die Art der Veränderungen hat sich gewandelt. Alles wurde schneller, grösser, gefühlt wichtiger, weil wir uns heute selber einreden, keine Zeit mehr zu haben. Entsprechend dieser Megatrends haben auch wir uns angepasst – haben aber die Ruhe in unserer Tätigkeit nie verloren. Mit einem Bewusstsein für unsere traditionellen Grundwerte, der Wertschätzung von Mitarbeitenden, Partnern, Kunden und der Natur gegenüber, mit grossem Respekt vor Kulturen und Nationalitäten, beschäftigen wir uns mit den Trends der heutigen Zeit. Die Entscheidungen, mit welchen Massnahmen wir Trendwenden unterstützen möchten, treffen wir mit Geduld und Nachsicht. Unsere Projekte sind stets langfristig angedacht und haben in jedem Fall eine lange Vorgeschichte an Planungen, Risikoabwägungen und bewussten Entscheidungen. Unsere heute präsentierten Innovationen sind das Resultat aus grossartiger Zusammenarbeit mit genauso innovativen Partnern und der tatkräftigen Unterstützung unserer Geschäftsleitung, unseres Kaders sowie all unseren Mitarbeitenden. Gleichzeitig sind diese Innovationen aber auch ein Startschuss für noch grösseres Denken sowie essenzielle Meilensteine auf dem Weg zu grossen Zielen. Lasst uns weiterhin gemeinsam Grosses bewegen.

Peter Galliker, CEO & VR





Soziales

Social

«Bei Galliker übernehmen wir Verantwortung für unsere Mitarbeitenden. Wir stellen sicher, dass in allen nationalen sowie internationalen Niederlassungen faire Arbeitsbedingungen herrschen und dass Verhaltenskodexe sowie Wertevorstellungen aktiv eingehalten und gelebt werden.»

Esther Studer-Galliker,
Finanzen & VR

Menschen im Mittelpunkt

Eine sichere Arbeitsumgebung und ein förderliches, integriertes Arbeitsumfeld sind die Grundlage für gemeinsamen Erfolg – mit diversen Massnahmen übernehmen wir die Verantwortung, unseren Mitarbeitenden ein solches Umfeld zu ermöglichen.

Bei Galliker sind wir stolz darauf, unseren Mitarbeitenden ein sicheres, gesundes und förderliches Arbeitsumfeld zu bieten, in dem alle ihr Potenzial ausschöpfen können und in dem das Mitdenken und die Eigeninitiative der Mitarbeitenden erwartet und geschätzt werden. Unerwünschtes Verhalten, welches ein einschüchterndes, beleidigendes oder feindliches Arbeitsumfeld schafft und damit nicht unseren Werten und unserem Verhaltenskodex entspricht, hat bei uns keinen Platz. Stattdessen ermutigen und erwarten wir gegenseitigen Respekt zwischen den Mitarbeitenden sowie zwischen unserem Unternehmen und unseren Kunden und Geschäftspartnern – dies leben wir vor, vermitteln es durch Trainings unseren Mitarbeitenden und prüfen die Einhaltung der Richtlinien per Supplier Audits bei Zulieferern und Partnern. Unsere ethische Verantwortung und faire Arbeitsbedingungen unterstreichen wir mit Zertifizierungen nach Sedex Global und Ecovadis.

Verhaltenskodex

Die Grundlagen des Verhaltenskodex von Galliker bilden stets das anwendbare Recht und die geltenden Gesetze, die wir zu jeder Zeit einhalten. Weiter befolgen wir zahlreiche weiterführende Kodizes und Empfehlungen von Branchenverbänden, der UNO, der OECD und anderen Organisationen. Mit unserem eigenen Verhaltenskodex, dessen Einhaltung alle Mitarbeitenden bei ihrem Eintritt zustimmen, stellen wir durch einen «Supplier Code of Conduct» auch die Einhaltung der im Verhaltenskodex festgehaltenen Vorgaben in der gesamten Wertschöpfungskette sicher. Die Mitarbeitenden werden angehalten, jegliche Nichteinhaltung der im Kodex festgehaltenen Werte zu melden – um hierzu einen anonymen, möglichst sicheren Weg zu ermöglichen, bieten wir das interne Whistleblower-Management (whistleblowing@galliker.com).



Der Verhaltenskodex betrifft folgende Themenbereiche

- › Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften
- › Freier und fairer Wettbewerb
- › Bestechung und Korruption
- › Interessenskonflikte
- › Sichere und faire Arbeitsbedingungen
- › Menschenrechte
- › Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel
- › Diskriminierung
- › Sicherheit und Gesundheit
- › Schutz von Informationen
Daten und Vermögenswerten
- › Umwelt
- › Reaktion auf Verstösse (Whistleblower)



Weitere Details zu den geregelten Themenbereichen sind im Dokument unter folgendem Link zu finden:



ecovadis

www.sedexglobal.com
www.ecovadis.com

Unsere Werte

Wir sind ein innovativer, attraktiver und weit-sichtiger Arbeitgeber. Unsere Arbeitswelt ist lebenswert, fördernd und positiv inspiriert. Mit Leichtigkeit und Freude wollen wir gemeinsam ausserordentliche Ziele erreichen, Mehrwert für alle beteiligten Partner schaffen sowie achtsam und bewusst in allen Belangen ge-meinsam Grosses bewegen.

familär – Wir ...

- ... sind alle per Du
- ... pflegen respektvollen Umgang – mit Herz, unterstützend und hilfsbereit
- ... haben auf allen Stufen offene Türen
- ... behandeln alle anderen so, wie wir selbst behandelt werden möchten

bemerkenswert – Wir ...

- ... sind bodenständig, einfach, korrekt
- ... sind unvergleichlich, originell und aussergewöhnlich
- ... sind unkompliziert, pragmatisch, einfach und verlässlich
- ... sind organisiert, sauber und gepflegt

bewusst – Wir ...

- ... denken ganzheitlich, bewusst und ausgewogen
- ... streben mehr Lebensqualität für alle an
- ... betrachten uns als Teil des «Grossen und Ganzen»

nachhaltig – Wir ...

- ... planen und denken in Generationen
- ... erbringen für unsere Kunden einen Mehrwert
- ... denken an eine intakte Welt von morgen
- ... investieren in neue saubere Technologien und Prozesse der Zukunft

zukunftsorientiert – Wir ...

- ... sind erfrischend, fortschrittlich und mutig
- ... gehen neue und auch aussergewöhnliche Wege
- ... haben Freude an Neuem
- ... antizipieren Erwartungen und denken weitsichtig



Diversität und Inklusion

Für Galliker ist es von zentraler Bedeutung, talentierte Mitarbeitende zu gewinnen und zu fördern. Dabei engagieren wir uns für uneingeschränkte Offenheit gegenüber Nationalitäten und Kulturen.

Mehr als 50 Nationalitäten sind unter unseren Mitarbeitenden vertreten – eine breite Sprachabdeckung der öffentlichen und der internen Kanäle sowie lokale und internationale Aktivitäten für Teams und Abteilungen, unterstützt durch die neue Mitarbeiterplattform Glix, fördern den Kulturaustausch. Die Belegschaft besteht zu 16 % aus Frauen und 84 % aus Männern. Beim Fahrpersonal liegt der Frauenanteil bei rund 7 %. Die Geschlechterverteilung liegt darin begründet, dass die meisten unserer Tätigkeitsbereiche traditionelle Männerberufe sind. Wir sind bestrebt, unsere Berufe gerade auch für Frauen attraktiv zu gestalten. Im Verwaltungsrat liegt die Frauenquote bei 20 %, in der Geschäftsleitung bei 30 %.

Mitarbeiterbindung und Wissenstransfer

Für die langfristige und nachhaltige Entwicklung von Galliker erachten wir es als zentral, durch Mitarbeiterbindung das Wissen und die Kompetenzen im

Unternehmen zu halten. Dies erreichen wir durch starke Führungskräfte, individuelle Karrierewege und Weiterbildungen. Der Erfolg dieser Massnahmen zeigt sich darin, dass wir sehr viele langjährige Mitarbeitende haben. Mehr als ein Drittel aller Mitarbeitenden arbeitet seit über 10 Jahren für unser Unternehmen, jede/r sechste sogar seit über 20 Jahren. Die Fluktuationsrate sank um 2.42 Prozentpunkte gegenüber 2022 und betrug im Jahr 2023 10.77 %.

Kulturelle Hintergründe als Erfolgsfaktor

Wir sehen die Vielfalt unserer Mitarbeitenden als wesentlichen Erfolgsfaktor. Die unterschiedlichen Hintergründe, Ansichten und Erfahrungen helfen uns dabei, neue Ideen zu generieren, ausgewogene Entscheidungen zu treffen sowie die Bedürfnisse unserer Kunden bestmöglich zu verstehen.

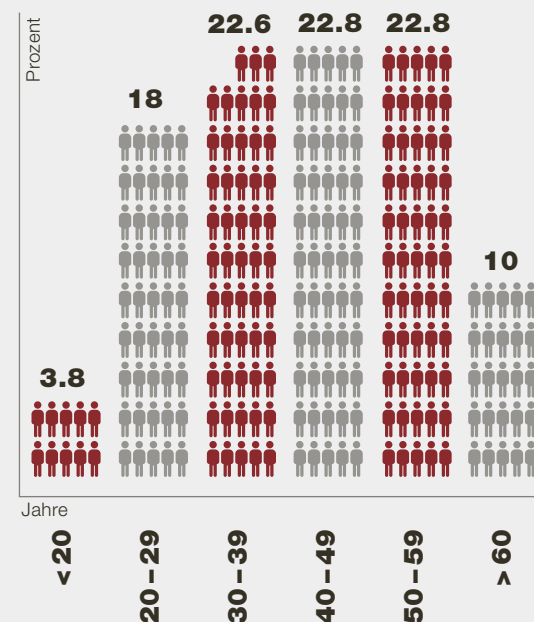
Inklusion von Menschen mit Beeinträchtigungen

Wir wollen unserer sozialen Verantwortung als Arbeitgeber gerecht werden und bieten Menschen mit Beeinträchtigungen wenn immer möglich einen Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt an. Dazu arbeiten wir eng mit spezialisierten Einrichtungen zusammen wie zum Beispiel der Stiftung Brändi und der IV (Schweizerische Invalidenversicherung).

Fremdsprachigen Mitarbeitenden bieten wir kostenlose Sprachkurse an, sowohl physisch vor Ort als auch mit Hilfe einer Sprachlern-App.

Unsere Altersstruktur

Die Altersstruktur unserer Mitarbeitenden ist ausgeglichen. Jede fünfte Person ist unter 30 Jahre alt, was für die konsequente Nachwuchsförderung spricht.



Arbeitgeber-attraktivität

Dialog mit den Mitarbeitenden

Der regelmässige Austausch mit unseren Mitarbeitenden über alle Stufen hinweg ist ein fester Bestandteil unserer gelebten Unternehmenskultur. Dazu nutzen wir formelle Kanäle wie die regelmässige Austauschrunde für das Fahrpersonal, unser Vorschlagswesen MARE, die Mitarbeiterplattform Glix und die regelmässig stattfindenden Mitarbeitergespräche. Auch informellen Gesprächen mit Mitarbeitenden versuchen wir den nötigen Raum zu geben.

Entlöhnung

Wir halten uns in allen Ländern an die geltenden nationalen Gesetzgebungen. Die Entlöhnung erfolgt nach lokalen Standards; Vorschriften und geltende Mindeststandards werden erfüllt oder übertroffen. 90 % der Mitarbeitenden sind im Monatslohn angestellt. Im Stundenlohn angestellt sind ungelernte Mitarbeitende in den ersten drei Dienstjahren sowie Aushilfskräfte. Interne und externe Audits stellen sicher, dass allfällige nicht erklärbare Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen aufgedeckt werden und gegebenenfalls Massnahmen eingeleitet werden können.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir sind für die Sicherheit und den Gesundheitsschutz all unserer Mitarbeitenden verantwortlich und tun alles, um diese zu gewährleisten.

Durch Priorisierung und Einhaltung der Sicherheitsanforderungen in Planung und Betrieb stellen wir sicher, dass unser Arbeitsumfeld den geltenden Anforderungen für Gesundheit und Sicherheit entspricht. Wir halten uns an die Richtlinien der Suva (Schweizerische Unfallversicherungsanstalt) und an die anderen relevanten Sicherheitsbestimmungen in den jeweiligen Ländern, insbesondere in Bezug auf gefährliche Güter, Lebensmittel und pharmazeutische Produkte, sowie die entsprechenden nationalen und internationalen Gesetze, Normen und Standards.

Sicherheitskonzept «GoSafe»

Mit GoSafe, unserem gelebten und ISO 45001 genehmigten Konzept zur Unfallverhütung, konnte die Anzahl Betriebsunfälle pro 1000 Mitarbeitende in den vergangenen Jahren deutlich gesenkt werden. Ziel für die kommenden Jahre ist eine weitere Senkung der Betriebsunfälle auf unter 80 Ereignisse pro 1000 Mitarbeitende.

Rückgang der Absenzenquote

Die Absenzenquote ist in den vergangenen drei Jahren ebenfalls gesunken auf aktuell 4.30 % (2022: 5.14 %; 2021: 4.91 %). Damit liegen wir leicht über dem schweizerischen Mittelwert, jedoch deutlich unter dem Branchendurchschnitt. Um die Ausfalltage insbesondere infolge Krankheit noch weiter zu senken, wollen wir die konsequente Durchführung von Rückkehrgesprächen noch stärker verankern. Zudem werden wir für die Betreuung und die Wiedereingliederung der Betroffenen durch ein externes Case Management unterstützt. Zusätzlich haben wir in Zusammenarbeit mit der Suva zwei Schonarbeitsplätze eingerichtet. Weitere sollen solche nach Möglichkeit folgen.



Galliker Academy World

Durch gezielte Aus- und Weiterbildung streben wir eine anforderungsgerechte, fachliche Entwicklung sowie die Steigerung des Qualitäts- und Nachhaltigkeitsbewusstseins unserer Mitarbeitenden an. Die laufende Förderung der Mitarbeitenden und die vielseitige Ausbildung von Lernenden in all unseren Berufssparten bilden die Basis der engagierten und motivierten Galliker-Familie.

Ausbildung von Lernenden

Seit vielen Jahren liegt Galliker die Nachwuchsförderung besonders am Herzen. Mehr als 140 junge Talente werden bei Galliker in 17 verschiedenen Berufen ausgebildet und auf eine aussichtsreiche Zukunft vorbereitet. Im Jahr 2023 haben über 95 % der angetretenen Lernenden das Qualifikationsverfahren erfolgreich absolviert (41 von 43 Lernenden), 31 von ihnen blieben auch nach der Ausbildung bei Galliker beschäftigt, was einer Weiterbeschäftigungsquote von 75 % entspricht. Das Ziel beim Qualifikationsverfahren ist eine 100 %-ige Erfolgsquote.

Quereinsteigerprogramme

Durch unsere hauseigenen Quereinsteigerprogramme ermöglichen wir es interessierten Mitarbeitenden, die benötigte Qualifikation für den entsprechenden Beruf zu erwerben oder sogar einen offiziellen Berufsabschluss zu erlangen. Aktuell bieten wir solche Programme an für die Logistik, das Fahrpersonal sowie für LKW Mechaniker.

Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitenden

Die stetige Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden ist ein zentraler Erfolgsfaktor, um den sich stetig ändernden und wachsenden Anforderungen jederzeit gerecht zu werden. Dies geschieht durch E-Learnings, Kurse vor Ort sowie durch externe Kurse. Unsere Driver Academy ist akkreditiert, um die vorgeschriebenen Weiterbildungen für Chauffeure (CZV-Kurse) intern durchführen zu können.



Driver Academy

Die betriebseigene Fahrschule

Transport Academy

Weiterbildung für Disponenten und Chauffeure

Logistics Academy

Für das Trainieren von optimalen Logistiklösungen

Technical Academy

Für das technische und mechanische Handwerk

IT Academy

Lernen und arbeiten am Puls der Digitalisierung

Business Academy

Kennenlernen der Unternehmenswelt und prozessorientiertes Arbeiten



Videolink

«Mit unserer Galliker Academy World fördern wir Nachhaltigkeit durch die stetige Optimierung unserer Prozesse.»

Menschenrechte und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die Menschen- und Arbeitnehmerrechte und befolgen nationale und internationale Vorschriften und Richtlinien. Damit diese auch bei Mitarbeitenden eingehalten werden, welche über Personalverleihfirmen bei uns tätig sind, arbeiten wir nur mit solchen Personalverleihern und Personalvermittlern zusammen, welche über eine offizielle Bewilligung im jeweiligen Land verfügen.

Gesellschaftliches Engagement

Viele unserer Mitarbeitenden engagieren sich in lokalen Vereinen, häufig ehrenamtlich. Wir sind bestrebt, in den Regionen, in denen wir tätig sind, einen positiven Eindruck zu hinterlassen und unterstützen regionale kulturelle, soziale sowie sportliche Einrichtungen und Anlässe.

Einrichtung für Whistleblower

Unser Verhaltenskodex fordert alle Mitarbeitenden dazu auf, Verstösse gegen die

im Kodex festgehaltenen Werte umgehend zu melden. Dazu stehen den Mitarbeitenden verschiedene Möglichkeiten offen – so beispielsweise eine Information an den direkten Vorgesetzten, an ein höheres Kadermitglied, an ein Mitglied der Geschäftsleitung, die Personalabteilung, den Delegierten für Compliance oder an eine spezifisch dafür eingerichtete E-Mailadresse.

Social auditing durch SMETA

Das Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) ist ein weltweit führendes Social Audit für die Bewertung von Unternehmensstandorten und Lieferanten und strebt eine kontinuierliche Optimierung der Arbeitsbedingungen in der gesamten Lieferkette an.



Die Unternehmensethik von Galliker deckt sich mit den SMETA-Anforderungen

- › Sämtliche Menschenrechte werden gewährt.
- › Jahresendgespräche werden geführt und analysiert.
- › Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen werden respektiert.
- › Die Arbeitsbedingungen sind sicher und hygienisch.
- › Es wird keine Kinderarbeit eingesetzt.
- › Die gesetzlichen Höchstarbeitszeiten werden eingehalten.
- › Es wird keine Diskriminierung praktiziert.
- › Ein Managementsystem ist etabliert.
- › Unmenschliche oder brutale Behandlung liegt nicht vor.



www.sedexglobal.com

Erfolgreiche Wiedereingliederung nach Unfall

Nach einem Unfall veränderte sich das Leben von Sepp Sattler grundlegend – mit grosser Unterstützung von Kliniken, Versicherungen und von uns als Arbeitgeber schaffte er auch dank eigener grosser Willenskraft den Weg zurück ins Berufsleben.

Anfang 2022 musste Sepp Sattler, unser erfahrener Chauffeur im internationalen Verkehr, nach einem Unfall und einem darauf folgenden starken Infekt seinen rechten Fuss amputieren lassen. Der Weg zurück ins Berufsleben dauerte über ein Jahr und war gekennzeichnet von einem beschwerlichen Weg durch die Spitäler, einem Aufenthalt in der Rehaklinik Bellikon der Suva, der Angewöhnung an das Leben mit einer Prothese und vor allem über den langen Schritt zurück in die Führerkabine seines geliebten LKW. Sepp Sattler hatte immer nur dieses eine Ziel der Rückkehr vor Augen – einen Plan B hat es für ihn nie gegeben. Am allerschwierigsten gestaltete sich die Wiedererlangung des Führerausweises, denn die widersprüchliche Praxis einzelner Kantone und Experten brachte ihn beinahe zum Verzweifeln.

Für alle Beteiligten war jederzeit klar, dass Sepp Sattler wieder als Chauffeur für Galliker im Einsatz stehen würde. Mit vereinten Kräften von Transportleitung und Fahrschule Galliker sowie der externen Case Management Begleitung, vor allem aber mit dem eisernen Willen von Sepp selber, glückte der Weg zurück.

Fünfeinhalb Monate nach der Amputation kann er wieder ohne Einschränkungen auf Europas Strassen unterwegs sein. Wir freuen uns über die Rückkehr von Sepp als geschätzten Mitarbeitenden.





Umwelt

Environment

«Mit sauberen Technologien und guten Konzepten, Menschen mit Weitblick und dem Bewusstsein für nachhaltiges Wirtschaften – so können wir es gemeinsam schaffen.»

Peter Steinmann,
Leiter Qualitätsmanagement

Green Logistics by Galliker

Mit «Green Logistics by Galliker» verfolgen wir das Ziel, in den logistischen Prozessen schädliche Auswirkungen auf die Umwelt und den Verbrauch von nicht erneuerbaren Ressourcen laufend zu reduzieren.

Unsere Offenheit und Bereitschaft für Neues – in anderen Worten unser Pioniergeist – treiben uns an, in allen unseren Tätigkeiten laufend innovative, nachhaltige Ideen zu prüfen und in die Realität um-



zusetzen. Vor dem Hintergrund der bereichsübergreifenden Unternehmensziele verfolgen wir eine klare Strategie, in der das Thema der ökologischen Nachhaltigkeit fest verankert ist. Wir orientieren uns in diesem Bereich nicht nur an unseren internen Standards, sondern erklären uns bereit, mit ambitionierten offiziellen Bewegungen, wie beispielsweise mit der Science Based Targets Initiative, mitzugehen und all unsere Hebel in Bewegung zu setzen, um unser Bestmögliches zur gemeinsamen Erreichung der Umweltziele beizutragen.

Durch die enge Zusammenarbeit mit Kunden, Zulieferern und vor allem in der Entwicklung tätigen Partnerunternehmen setzen wir uns täglich dafür ein, innovativen Ideen eine Chance zu geben und mit einem guten Beispiel voranzugehen.

So sind in den Bereichen der Mitarbeitenden, der Mobilität sowie der Infrastruktur in den letzten Jahren zahlreiche «Green Stories» entstanden, welche wir nur gemeinsam, dank enger Zusammenarbeit mit unseren innovativen Mitarbeitenden, unseren Kunden und Geschäftspartnern sowie mit der Unterstützung seitens der Politik umsetzen konnten. Wir sehen die neuen technologischen Möglichkeiten als Chance. Diese wollen wir nutzen als unseren Beitrag für eine nachhaltige Zukunft.

Green Logistics by Galliker bedeutet

- › Verlagerung von Transporten von der Strasse auf die Schiene dank eigenem Filialnetzwerk
- › Einsatz von Lastwagen mit modernster Antriebstechnik der Emissionskategorie EURO 6
- › Investition in neue Fahrzeug-Antriebstechnologien; Einsatz von Lastwagen mit Elektro- und Wasserstoff-Antrieben
- › Installation von Photovoltaik-Anlagen auf den Dächern sämtlicher Logistikgebäude
- › Schulung der Mitarbeitenden für sparsames, ökologisches Fahren
- › Nutzen der digitalen Hilfsmittel zur Effizienzsteigerung des Transports (Telematik, Disposition, Planung)
- › Schonender Umgang mit Ressourcen
- › Investitionen in nachhaltige Gebäudetechnik

Green Stories

Galliker Green Logistics findet nicht nur auf dem Papier statt - die Strategie und die daraus folgenden Massnahmen werden in unserem Unternehmen tagtäglich gelebt. Die Geschichten, die daraus entstehen, finden Sie auf den Seite 40 bis 44.



Mitarbeitende



Mobilität



Infrastruktur

Green Logistics by Galliker

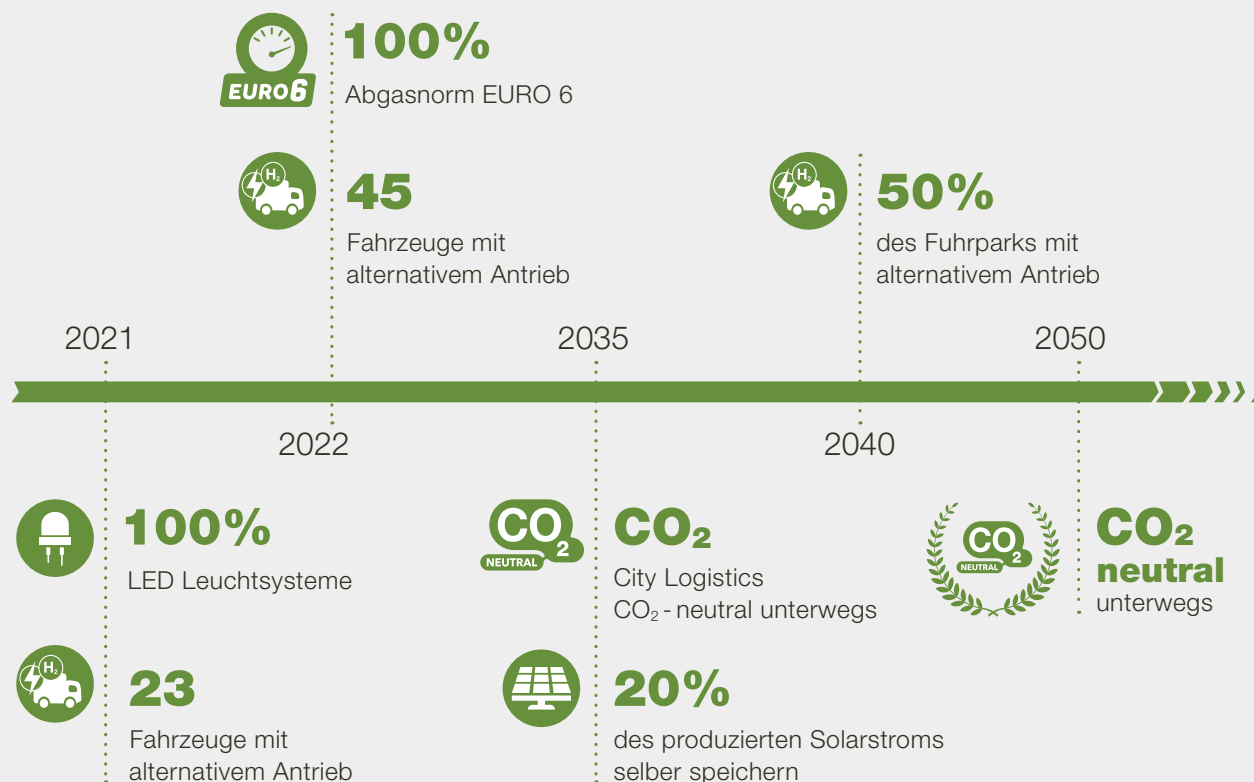
Förderverein Galliker Green Logistics

Gemeinsam mit nachhaltig denkenden, überzeugten Partnern ist es unser grosses Ziel, spätestens ab dem Jahr 2050 CO₂-neutral für unsere Kunden unterwegs zu sein. Daraus entstand die Idee mit dem Förderverein von Galliker Green Logistics.

Dank dem Engagement der Partner des Fördervereins und der Firma Galliker konnten per 31. Dezember 2023 bereits 5'353'973 kg CO₂ eingespart werden.



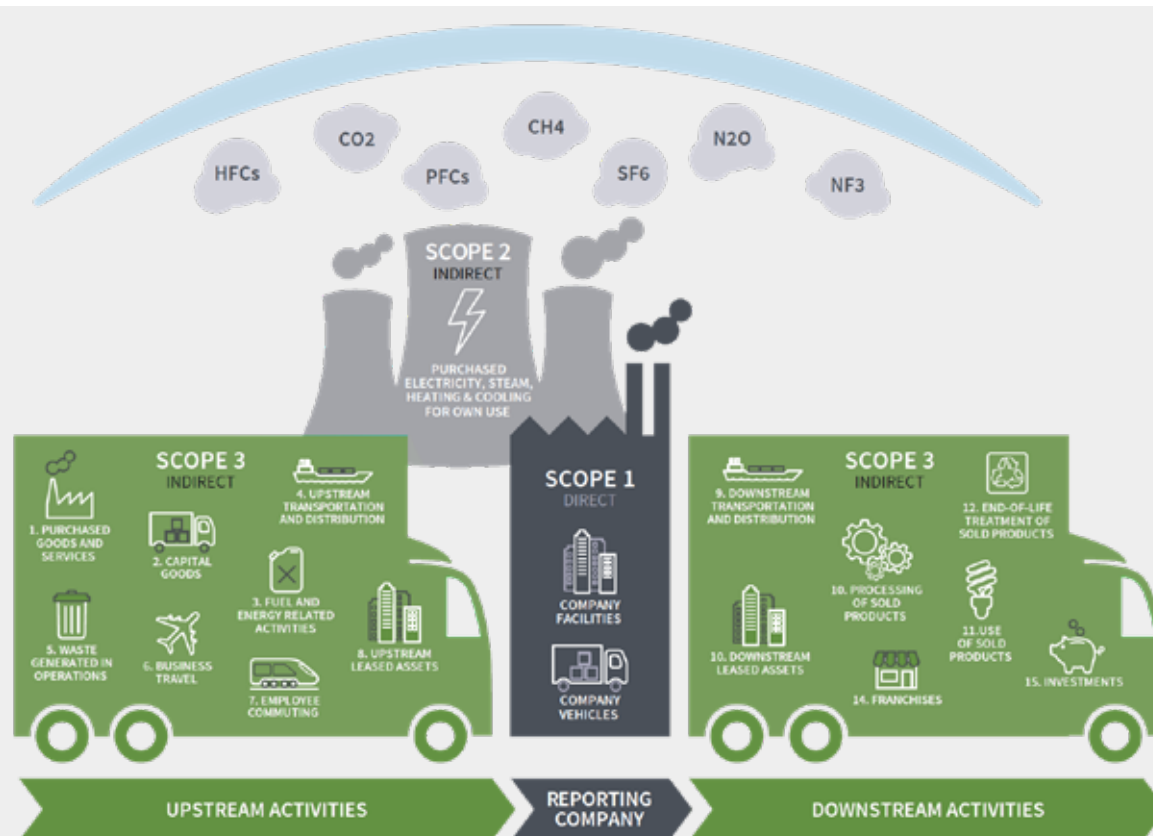
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001



Science Based Targets Initiative

Die Science Based Targets Initiative (SBTi) steht für eine klare, wissenschaftsbasierte Zielsetzung im Hinblick auf eine CO₂-neutrale Wirtschaft. SBTi zeigt den ihnen zugehörigen Unternehmen auf, welche Massnahmen sinnvoll sind, um die CO₂-Neutralität nachhaltig und wirtschaftlich sinnvoll zu erreichen.

Im Rahmen der Science Based Targets Initiative sind wir das erste Schweizer Transportunternehmen, das sich den ambitionierten Zielen der SBTi verschrieben hat. Entsprechend den SBTi-Guidelines unterziehen wir uns jährlich einer Analyse des CO₂-Fussbadrucks in allen drei Bereichen, den sogenannten Scopes 1, 2 und 3. Festgehalten wurde dabei, dass die Strassenkilometer unserer Transportfahrzeuge mit 84 % den grössten Teil der gesamten Belastung ausmachen. Während im Sinne der Systemrelevanz unserer Dienstleistungen die Fahrzeugflotte aufrechterhalten werden sollte, gilt es gleichzeitig, deren CO₂-Ausstoss pro gefahrenen Kilometer nachhaltig zu reduzieren. Nur so ist die Erreichung des Netto-Null-Ziels bis 2050 realistisch. Siehe auch Green Logistics Ziele Seite 32.



Analyse der Scopes

Der grösste Teil der Emissionen entsteht in unseren Geschäftsfeldern im Scope 1 (72.1 %), während Scope 2 (0.6 %) und 3 (27.3 %) weniger als einen Drittel der Gesamtbelastung ausmachen. So ergibt sich die Priorisierung der Bereiche und die daraus resultierenden Massnahmen.

Aktueller Stand nach SBTi-Report 2023

- › 45 % der Dachfläche mit Solarzellen bestückt
- › 90 % der Gebäude mit erneuerbaren Energien beheizt
- › Abwärme wird konsequent genutzt
- › Verwendung von Regenwasser für Waschanlagen und Toilettenspülungen
- › Umweltfreundliche Schrumpffolien werden vermehrt eingesetzt

Mobilität

Wir haben uns das ambitionierte Ziel gesetzt, unseren CO₂-Ausstoss jährlich um mindestens 3 % zu senken. Dementsprechend planen wir die Weiterentwicklung unserer Fahrzeugflotte und deren gezielten Einsatz.

Wir setzen bei der Modernisierung unseres Fahrzeugbestands auf die Innovation neuester Fahrzeuggenerationen und damit auf zukunftsorientierte, umweltfreundliche Systeme. Die gesamte Galliker-Fahrzeugflotte ist mit vernetzter Telematik ausgestattet.

Moderne Fahrzeugtechnologie

Stand Juni 2024 besitzen wir national 68 vollelektrische schwere Nutzfahrzeuge, ein vollelektrisches Fahrzeug mit einem maximalen Gesamtgewicht von 3,5t und sechs Wasserstoff-LKWs. Die Fahrzeuge mit alternativem Antrieb machen schweizweit bereits 10 % der gesamten Galliker-Flotte aus. Der restliche Teil der Flotte besteht aus Fahrzeugen mit Dieselantrieb mit Emissionsstandard Euro 6.

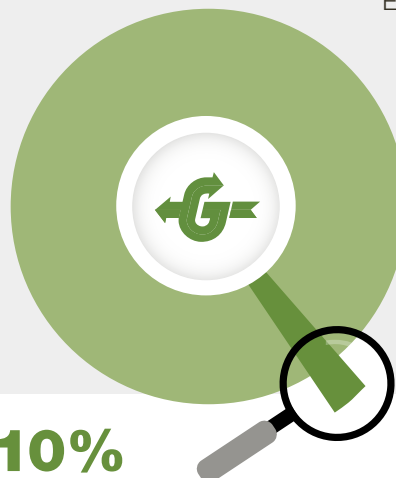
Eigene Lastwagenwerkstätten

Mit unserer eigenen Lastwagenwerkstätte sorgen wir alle 10 Wochen für einen Fahrzeug-Check, um eine top unterhaltene Fahrzeugflotte zu garantieren.

Nationale Fahrzeugflotte

90%

Nutzfahrzeuge Abgasnorm
Euro 6



10%

Nutzfahrzeuge mit
Alternativantrieb

- › 68 Elektro-LKW
- › 10 E-Autotransporter
- › 6 Wasserstoff-LKW
- › 1 Elektro-3.5 t

Internationale Fahrzeugflotte

98.5%

Nutzfahrzeuge Abgasnorm
Euro 6



1.5%

Nutzfahrzeuge mit
Alternativantrieb

- › 5 Elektro-LKW
- › 1 E-Autotransporter

Alle Zahlen Stand Ende Juni 2024

Vernetzte Kommunikation

Über die POD-App (Proof-of-Delivery-App) werden dem Fahrer die Transportaufträge direkt auf sein Smartphone übermittelt – mit der tourenoptimierten Route werden die Fahrten nachhaltig und effizient. Ein Telematiksystem im Fahrzeug ermöglicht ein transparentes Planungs- und Einsatzsystem für die Disposition, was wiederum zu einer effizienten Auslastung der Fahrzeugflotte und minimierten Leerkilometern führt.

Bewusstes Fahren und Temporeduktion

In unseren regelmässigen internen Fahrtrainings sowie den obligatorischen CZV-Schulungen werden unsere Chauffeure auf vorausschauendes, rücksichtsvolles und nachhaltiges Fahren geschult. Seit 2018 sind wir mit unserer Fahrzeugflotte zudem mit maximal 85 km/h unterwegs.

Einsatz von HVO-Diesel

Seit 2022 nutzen wir HVO-Diesel für die Betankung unserer Nutzfahrzeuge mit Verbrennermotor (HVO: hydrotreated vegetable Oil = hydriertes Pflanzenöl). HVO verbrennt in Summe wesentlich sauberer als fossiler Diesel. Der Treibstoff wird aus pflanzlichen Abfällen und damit aus nachwachsenden Rohstoffen hergestellt – das CO₂, welches bei der Verbrennung freigesetzt wird, wurde also bereits beim Anbau der Pflanzenöle einbezogen. Somit kann damit fossiler Diesel optimal substituiert werden.



Begrenzung

Höchstgeschwindigkeit
der LKWs auf 85 km/h

2 l

Einsparung Diesel
pro 100 km

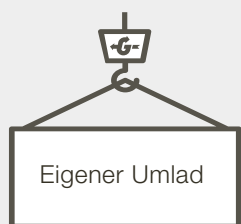
16'000 kg

Einsparung CO₂
pro Jahr

Eco-Drive

Galliker legt grossen Wert auf nachhaltiges und bewusstes Fahren. Dies führt zur Senkung des Treibstoffverbrauchs und somit zur Reduktion des CO₂-Ausstosses.

Kombination Strasse / Schiene



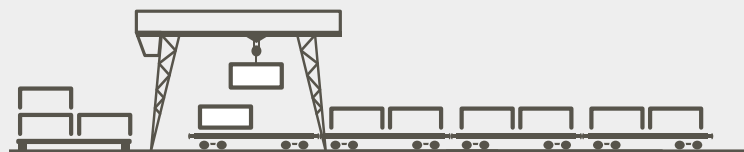
4'275 t
weniger CO₂ / Jahr



16'903
weniger Lastwagenfahrten



40–50 Bahnwagen pro Tag



1'436'313 l
weniger Diesel / Jahr

Einsparungen durch Verlagerung von Gütern auf die Bahn

		2019	2020	2021	2022	2023
	Anzahl eingesparter Lastwagenfahrten	11'332	16'272	16'910	18'898	16'903
	Tonnen weniger CO ₂ -Emissionen	2'635	3'582	4'274	4'555	4'275

Risiken im Zusammenhang mit Klimazielen

Mit der Klimaveränderung sowie mit den umweltorientierten Massnahmen ergeben sich Risiken, welche unsere Dienstleistungen direkt oder indirekt beeinflussen – mit der Risikobewertung die verantwortlichen internen Stellen (vgl. Seite 18) wurden folgende Risiken als relevant eingestuft:



Vermehrte unsichere Wetterverhältnisse

Temperaturschwankungen, Windböen, Hagel sowie starke Regenfälle und infolgedessen Hochwasser nahmen in den vergangenen Jahren zu – bei weiterer Zunahme steigt auch das Risiko, dass solche Wetterverhältnisse unerwartet unsere Geschäftstätigkeiten beeinflussen oder finanziell relevante Schäden verursachen können.

Verfügbarkeit der Energie

Ein Umstieg auf erneuerbare Energien, seien es HVO, Wasserstoff, Strom oder andere innovative Energielieferanten, sind stets mit dem Risiko der Verfügbarkeit verbunden – ein zu schneller Umstieg könnte die Lieferbarkeit neuer Energien gefährden und damit auch das gesamte System bedrohen.

Kosten durch Prozessänderungen und alternative Rohstoffe

Entwicklungen, veränderte Rohstoffquellen und die Beschaffung neuer Technologien sind kostenintensiv – die Bereitschaft des Marktes, solche Kostenzunahmen zu tragen, ist fraglich und kann zu Zielkonflikten in der Strategie führen.

Unbekannte Auswirkungen der Innovationen

Technische Neuerungen und die Beschaffung bisher unbekannter Rohstoffe sind nur kurzzeitig erprobt. Die Langzeitauswirkungen vieler neuer Technologien sind noch nicht bekannt.

Chancen im Zusammenhang mit Klimazielen

Parallel zu den Risiken bringen die Veränderungen auch Chancen mit sich – als relevant wurden die folgenden Bereiche eingestuft.

Starke Positionierung

Durch die Pionierrolle, die wir dank kurzen Entscheidungswegen sowie dank innovativer Partnerschaften wahrnehmen dürfen, stärkt unsere Positionierung sowie unsere Glaubwürdigkeit als modernes, zukunftsorientiertes Unternehmen im Markt.

Marktgerechte Dienstleistungsformen

Die sich verändernden Anforderungen von Kunden und Stakeholdern an Logistik- und Transportdienstleistungen können häufig nur dann erfüllt werden, wenn man bereit ist, Veränderungen voranzutreiben und neue Wege zu gehen – durch die Massnahmen, welche wir zur Erreichung der Klimaziele ergreifen, passen wir uns automatisch den Bedürfnissen des Marktes an.

Infrastruktur und Technik

Bei Neubauten und Renovationen setzen wir konsequent auf neueste Technologien und den Einsatz von umweltverträglichen Produkten und Materialien.

Aus Verantwortung gegenüber den kommenden Generationen plant Galliker seine Infrastrukturen weitsichtig und legt dabei grossen Wert auf den Einsatz von ökologisch fortschrittlichen Baustoffen, Energiesystemen und Technologien. Wir legen Wert auf eine energetisch optimale und nachhaltige Bauweise. In allen unseren Kälteanlagen werden nur natürliche Kältemittel eingesetzt. Entstehende Abwärme wird konsequent genutzt und für die Beheizung von Gebäuden oder Brauchwassererwärmung eingesetzt. Das Portfolio an Photovoltaik-Anlagen wird laufend ausgebaut. Gebäude werden optimal miteinander verbunden, um einen noch höheren Eigennutzungsgrad bei der elektrischen Energie zu erreichen.



der Gebäude werden mit erneuerbaren Energien geheizt

66% der Dachflächen sind mit Solarzellen bestückt

100% LED

der Leuchtsysteme sind bereits auf LED umgerüstet

75% tieferer Strombedarf für die Beleuchtung

Kälteanlagen

ausschliesslich natürliche Kältemittel im Einsatz

Alle Zahlen Stand Ende Juni 2024

Ressourcen

Nachhaltige Verpackungen und Gebinde

Gemeinsam mit unseren Kunden sind wir bestrebt, wo immer möglich recycelbare, nachhaltige Verpackungsmaterialien oder wiederverwendbare Behälter einzusetzen. Zudem stellen wir eine systematische Abfalltrennung innerhalb unseres gesamten Unternehmens sicher.

Saubere Fahrzeugflotte

Wir legen grossen Wert auf einen sauberen, gepflegten Fuhrpark. Unsere Fahrzeuge werden regelmässig in unseren eigenen modernen LKW-Waschanlagen gereinigt. Dazu verwenden wir grösstenteils Regenwasser sowie biologisch wiederaufbereitetes Wasser.

Einsatz von elektrisch angetriebenen Flurförderzeugen

In unseren Lagern und auf unseren Umschlagsplattformen werden zu 95 % elektrisch angetriebene Flurförderzeuge (Handhubwagen, Kommissionierer, Gabelstapler, Reinigungsmaschinen, etc.) eingesetzt.

Betriebsmittel

Die Galliker-Gruppe geht sehr sorgfältig und nachhaltig mit den eingesetzten Betriebsmitteln um – dies unter Beachtung der gesetzlichen Vorgaben nach SDR/ADR und des Chemikalienrechts. Wenn immer möglich werden natürliche Mittel als Betriebsmittel eingesetzt. Dabei achten wir auch auf den korrekten Umgang mit den Betriebsmitteln gemäss den Angaben des Sicherheitsdatenblattes, zudem verpflichten wir uns zu einer nachhaltigen Schulung unserer Mitarbeitenden.

Arbeitsplätze

Sämtliche Arbeitsplätze – sei dies im Büro, in der Werkstatt, in der Logistik oder in der Fahrerkabine – sind auf dem höchsten Stand der heutigen Vorgaben. Insbesondere achten wir auf fortschrittliche, moderne, ergonomische und gesundheitsfördernde Arbeitsplätze. Dabei achten wir auch auf das Raumklima und den Austausch und/oder die Zufuhr von Frischluft – so sind beispielsweise auch alle ab 2024 in Betrieb genommenen Büroräumlichkeiten mit einem CO₂-Messgerät ausgestattet.



Verpackung



Fachgerechtes Recycling von Verpackungsmaterial

Regenwasser



für Waschanlagen und Toilettenspülungen

Kälteanlagen ausschliesslich mit natürlichen Kältemitteln im Einsatz

Vorklären von Abwasser



Recycling

Fachgerechtes Rezyklieren der gesonderten Materialien: Papier, Holz, Karton, Kunststoffe, Chemikalien, Glas, Metall, Batterien



Green Stories – Mitarbeitende



Nachhaltige Firmenfahrzeuge unterstreichen Green Logistics

In den vergangenen zwei Jahren wurden 50 % der Kader-Firmenfahrzeuge durch Elektrofahrzeuge ersetzt – und der Plan geht noch weiter.

Ergänzend zu den Nutzfahrzeugen begannen wir vor zwei Jahren damit, auch die Dienstautos unserer Mitarbeitenden durch elektrisch betriebene Fahrzeuge zu ersetzen. Damit setzen wir unsere Green Logistics Strategie konsequent um und erweitern die Ziele und Massnahmen auch auf die administrativen Bereiche des Unternehmens...



mehr erfahren



Green Logistics zuhause: Wie im grossen System, so auch in der kleinen Familie

Seit 17 Jahren bei Galliker, hat Michael Vogel sich von Green Logistics auch privat zu nachhaltigen Investitionen inspirieren lassen.

Vor gut zwei Jahren fiel bei Galliker-Werkstattleiter Michael Vogel der Entscheid zur Installation einer PV-Anlage im Eigenheim, wenig später das Upgrade durch einen Batteriespeicher. Stolz erfüllt ihn, wenn er von der Anlage erzählt – ein Blick in sein Wohnhaus in Altishofen verbildlicht die Begeisterung, die mit zunehmendem Nutzen stets noch grösser wird...



mehr erfahren



Roadshow Klima & Energie Verkehrshaus der Schweiz

Im Rahmen der Ausstellung «Experience Energy» im Verkehrshaus begibt sich ab Herbst 2023 der Galliker e-Truck auf die Roadshow.

In Zusammenarbeit mit dem Kanton Luzern bringt das Verkehrshaus mit der Roadshow Klimawandel, Klimaschutz sowie die Mobilität durch erneuerbare Energien der Bevölkerung näher. Die Roadshow macht an verschiedenen Standorten Halt. Der als Escape Room konzipierte Truck kann neben Schulen auch von Gemeinden gebucht werden...



mehr erfahren





Green Stories – Mobilität



Eine Partnerschaft im Namen der Nachhaltigkeit

Für unsere Galliker-Filiale in Italien durften wir im Juni 2024 vier Volvo FH Electrics in Betrieb nehmen.

Die Erweiterung der internationalen Elektroflotte ist ein weiterer Schritt im Sinne von Green Logistics by Galliker zur Umsetzung innovativer und nachhaltiger Transport- und Logistiklösungen. Die FH-Elektroschlepper wurden mit einer Nennleistung von 540 kWh, einem Gesamtzuggewicht von bis zu 44 Tonnen und der FH Globetrotter-Kabine konfiguriert...



mehr erfahren



Galliker mit zehn Elektro-Nutzfahrzeugen im Tessin unterwegs

Dem ersten e-LKW vom Oktober 2022 folgend sind laufend neue Fahrzeuge mit Elektroantrieb zur tessiner Flotte dazugestossen.

Damit die E-Trucks mit ausreichend Strom versorgt werden können, wurde in S. Antonino eine Schnellladestation installiert. Damit kann Galliker dem Stromverbrauch der wachsenden E-Flotte gerecht werden. Die Ladestation verfügt über eine Leistung von 400 kW und ermöglicht es, auch grosse Batterien äusserst effizient und schnell aufzuladen...



mehr erfahren



Mit dem Elektro-Truck zu B. Braun nach Melsungen (D)

Der Pilotversuch des ersten internationalen vollelektrischen Transports für B. Braun vom Oktober 2023 ist geglückt.

Mit einem Transport vom Produktionsstandort Escholzmatz nach Melsungen (D) konnten wir der Logistik- und Transportwelt zeigen, dass Elektromobilität auch für internationale Langstrecken absolut geeignet ist. Der Elektro-LKW absolvierte die Hin- und Rückfahrt vollgeladen mit B. Braun Produkten sehr erfolgreich...



mehr erfahren





Green Stories – Infrastruktur



Die zehnte PV-Anlage auf dem Galliker-Areal in Altishofen in Betrieb

Auf dem Dach des LC5 hat im September 2023 bereits die zehnte PV-Anlage am Galliker-Hauptsitz ihren Betrieb aufgenommen.

Die installierte Leistung von rund 820 kWp sowie die erwartete Produktionsmenge von über 1'000 MWh leisten einen wesentlichen Beitrag, um den zukünftigen, für den Ausbau der Elektromobilität nötigen Strombedarf zu decken. Wie die meisten unserer PV-Anlagen ist auch diese Anlage in unser eigenes Mittelspannungsstromnetz auf dem Areal eingebunden...

Areal-Süd: Mittelspannungs-Stromnetz inkl. Batteriespeicher

Ein Jahr nach der Inbetriebnahme des Mittelspannungs-Stromnetzes auf unserem Areal Nord ging das zweite Arealnetz in Betrieb.

Das Netz im südlichen Teil unseres Geländes in Altishofen/Dagmersellen ging am 24. Oktober 2023 in Betrieb. Es verbindet sämtliche Gebäude unserer Car Logistics in Altishofen/Nebikon sowie die Werkstattbetriebe und das Verwaltungsgebäude. Mit dem Ziel, den selber produzierten Solarstrom in allen Gebäuden einsetzen zu können...

Wegweisendes Pilotprojekt: Dieser Mega Charger macht die Nacht zum Tag

Ab Frühjahr 2024 setzt Galliker das Megawatt Charging System von Designwerk als Speicher des eigenen Solarstroms ein.

Solarstrom ist hauptsächlich tagsüber bei gutem Wetter verfügbar, wenn die Transportflotte auf den Strassen unterwegs ist – während die Ladezeit nachts weder Sonnenstrahlen noch Wärme mit sich bringt. Der DW-Batteriespeicher macht die Nacht zum Tag und ermöglicht das Laden der Elektro-LKW-Flotte auch nachts...



mehr erfahren



mehr erfahren



mehr erfahren





Galliker Holding AG

Galliker Transport AG

Kantonsstrasse 2
CH-6246 Altishofen
Tel. +41 62 748 80 80
kd@galliker.com

Galliker Service AG

Kantonsstrasse 2
CH-6246 Altishofen
Tel. +41 62 748 80 80
info.service@galliker.com

Galliker Transport AG

Buechstrasse 1
CH-8645 Jona
Tel. +41 55 225 33 33
info.jona@galliker.com

Galliker Transport AG

Bäumlimattstrasse 7
CH-4313 Möhlin
Tel. +41 61 855 28 88
admin.moehlin@galliker.com

Galliker Trasporti SA

Via Industrie 5
CH-6592 S. Antonino
Tel. +41 91 850 29 40
info.santonino@galliker.com

Galliker Transport AG

Knotternstrasse 9
CH-9422 Staad
Tel. +41 71 868 64 00
info.staad@galliker.com

Galliker Transports SA

1, rte de la Venoge
CH-1123 Aclens
Tel. +41 21 867 11 80
info.aclens@galliker.com

Galliker Transport AG

Rossriedstrasse 2
CH-7302 Landquart
Tel. +41 81 307 10 20
info.landquart@galliker.com

Galliker Transport AG

Wanistrasse 1
CH-8422 Pfungen
Tel. +41 52 305 00 50
info.pfungen@galliker.com

Galliker Transports SA

6, rte de l'industrie
CH-1964 Conthey
Tel. +41 27 346 47 20
info.conthey@galliker.com

Galliker Transport SA

Rue Blaise-Cendrars 13
CH-2300 La Chaux-de-Fonds
Tel. +41 32 926 18 28
Info.aclens@galliker.com

Galliker Transports SA

Chemin du Pré-Fleuri 10
CH-1228 Plan-les-Quates
Tel. +41 22 404 39 80
info.plo@galliker.com

Imbach Logistik AG

Industrie Süd 10
CH-6105 Schachen
Tel. +41 41 499 70 10
info@imbach-logistik.ch

Galliker Transports SA

Avenue du Parc Industriel
B-4041 Herstal/Liège
Tel. +32 4 278 01 01
info.liege@galliker.com

Galliker Italia SRL

Via A. Vespucci 22
I-20066 Melzo
Tel. +39 02 95 73 67 76
info.melzo@galliker.com

Galliker Italia SRL

Via E. De Nicola 23
I-10036 Settimo Torinese
Tel. +39 011 8010512
turin@galliker.com

Galliker Slovakia s.r.o

Dial'ničná cesta II/503
SK-90301 Senec
Tel. +42 19 11 808 884
info.senec@galliker.com

Galliker Transport AB

Arendals Allé 5
S-44455-594 Göteborg
Tel. +46 31 51 40 40
info.goeteborg@galliker.com

Galliker Transportes Lda

Rua Silva Aroso, 1314
PT-4455-594 Perafita
Tel. +351 229 999 700
pt.info@galliker.com



Galliker Transport AG
Kantonsstrasse 2
CH-6246 Altishofen

+41 62 748 80 80
kd@galliker.com
www.galliker.com